



Bottaro Mario S.r.l.
Uffici Amm. e Commerciali
Via F. Baracca, 9
I - 20026 Novate Milanese (MI)
Tel. +39 02.33.24.24.1
Fax +39 02.35.48.884

Sede Legale
Viale Bianca Maria, 28
I - 20129 Milano - Italy
P.IVA IT 04503840961
Cap.Soc. € 700.000,00 i.v.
R.I. 04503840961 - Rea 1752878

Centro Servizi
Via Stradivari, 6
I - 20026 Novate M.se (MI)
Stab. Produttivo
Via XXV Aprile, 14
I - 23014 Delebio (SO)

Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e delle molestie morali e sessuali per la tutela della dignità e del benessere delle persone della società Bottaro Mario S.r.l.

Art. 1

Principi Generali

Il presente Codice si propone di prevenire eventuali situazioni di mobbing, fenomeni di sopruso, discriminazioni arbitrarie, condotte prevaricanti, molestie o emarginazione sui luoghi di lavoro, al fine di garantire il più assoluto e rigoroso rispetto della dignità personale e delle norme etiche e giuridiche.

Ritenendo necessaria una nuova attenzione alla diversa percezione che uomini e donne possono avere di uno stesso comportamento, il presente Codice si propone, inoltre, di favorire una convivenza armonica nell'ambiente di lavoro e potrà essere adattato e aggiornato nel tempo.

Art. 2

Discriminazioni

La società Bottaro Mario S.r.l. intende prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e quindi qualsiasi disposizione, atto, prassi, o comportamento che produca un effetto pregiudizievole, in quanto discrimini le persone in ragione del genere, dell'appartenenza etnica, della religione, dell'orientamento sessuale, delle opinioni personali e politiche, della disabilità e dell'età.

Art. 3

Definizione di molestia e molestia sessuale

Sono considerate come discriminazioni anche le molestie, ovvero quei comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni connesse al sesso, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo. Si definisce molestia sessuale ogni comportamento indesiderato a connotazione sessuale o qualsiasi altro tipo di discriminazione basata sul sesso che offenda la dignità degli uomini e delle donne nell'ambiente di lavoro, ivi inclusi atteggiamenti di tipo fisico, verbale o non verbale. Le molestie, in quanto discriminazioni, violano il principio della parità di trattamento fra uomini e donne.

In particolare rientrano nella tipologia della molestia comportamenti quali:

a) **Molestie Verbali**

Fare commenti espliciti o impliciti di natura sessuale.

Utilizzare linguaggio offensivo o insultante nei confronti di un collega.

Raccontare barzellette o aneddoti sessualmente espliciti o inappropriati.

Fare domande invadenti sulla vita personale o sessuale di qualcuno.



Bottaro Mario S.r.l.
Uffici Amm. e Commerciali
Via F. Baracca, 9
I - 20026 Novate Milanese (MI)
Tel. +39 02.33.24.24.1
Fax +39 02.35.48.884

Sede Legale
Viale Bianca Maria, 28
I - 20129 Milano - Italy
P.IVA IT 04503840961
Cap.Soc. € 700.000,00 i.v.
R.I. 04503840961 - Rea 1752878

Centro Servizi
Via Stradivari, 6
I - 20026 Novate M.se (MI)
Stab. Produttivo
Via XXV Aprile, 14
I - 23014 Delebio (SO)

b) **Molestie Fisiche**

Toccare una persona in modo non consensuale (es. spalle, schiena, braccia).

Avvicinarsi troppo a qualcuno, invadendo il suo spazio personale.

Qualsiasi forma di violenza fisica, come schiaffi, spinte o colpi.

c) **Molestie Visive**

Mostrare immagini o video di natura sessuale.

Fare gesti sessualmente espliciti.

d) **Molestie Psicologiche**

Minacciare qualcuno con conseguenze negative (es. licenziamento, declassamento).

Ridicolizzare o umiliare una persona di fronte agli altri.

Spargere voci false o dannose su qualcuno.

e) **Molestie Online**

Inviare messaggi o email contenenti contenuti offensivi o sessualmente espliciti.

Seguire e monitorare le attività online di qualcuno in modo ossessivo o minaccioso.

Fare commenti denigratori o sessualmente espliciti sui profili social dei colleghi.

f) **Molestie Discriminatorie**

Fare osservazioni denigratorie basate sull'etnia o razza.

Fare commenti o atti discriminatori basati sul genere.

Fare osservazioni o atti denigratori basati sull'orientamento sessuale di una persona.

Fare commenti denigratori o comportarsi in modo discriminatorio nei confronti di una persona con disabilità.

Fare osservazioni offensive basate sull'età di una persona.

Art. 4

Definizione di molestia morale o psicologica

Si definisce molestia morale o psicologica ogni comportamento ostile, aggressivo, denigratorio e vessatorio diretto contro un individuo, fisicamente o psicologicamente suscettibile di creare un ambiente non rispettoso, umiliante o lesivo dell'integrità psicofisica della persona.

Si configurano come molestia morale/psicologica i comportamenti che possono causare danni all'immagine personale e/o professionale dell'individuo.



Bottaro Mario S.r.l.
Uffici Amm. e Commerciali
Via F. Baracca, 9
I - 20026 Novate Milanese (MI)
Tel. +39 02.33.24.24.1
Fax +39 02.35.48.884

Sede Legale
Viale Bianca Maria, 28
I - 20129 Milano - Italy
P.IVA IT 04503840961
Cap.Soc. € 700.000,00 i.v.
R.I. 04503840961 - Rea 1752878

Centro Servizi
Via Stradivari, 6
I - 20026 Novate M.se (MI)
Stab. Produttivo
Via XXV Aprile, 14
I - 23014 Delebio (SO)

Art. 5

Definizione di mobbing

Per mobbing si intende una qualsiasi forma di violenza morale o psichica nell'ambito del contesto lavorativo, attuato dal datore di lavoro o da dipendenti nei confronti di altro personale.

Esso è caratterizzato da una serie di atti, atteggiamenti o comportamenti diversi e ripetuti nel tempo in modo sistematico ed abituale aventi connotazioni aggressive, denigratorie o vessatorie tali da comportare un'afflizione lavorativa idonea a compromettere la salute psico-fisica e/o la professionalità e la dignità della lavoratrice/lavoratore sul luogo di lavoro e, nei casi più gravi, fino all'ipotesi di escluderlo dallo stesso contesto di lavoro.

In particolare gli atti ed i comportamenti possono consistere in:

- a) calunnie o diffamazioni sistematiche;
- b) ingiurie od offese personali;
- c) minacce od atteggiamenti miranti ad intimorire ingiustamente od avvilitare anche in forma velata ed indiretta; critiche immotivate ed atteggiamenti ostili;
- d) delegittimazione dell'immagine e di ruolo professionale anche di fronte a colleghi ed a soggetti estranei;
- e) esclusione od immotivata marginalizzazione dall'attività lavorativa ovvero svuotamento delle mansioni;
- f) attribuzione di compiti esorbitanti od eccessivi, e comunque idonei a provocare seri disagi in relazione alle condizioni psicologiche del lavoratore;
- g) attribuzione di compiti dequalificanti in relazione al profilo professionale posseduto;
- h) impedimento sistematico ed immotivato all'accesso a notizie ed informazioni inerenti l'ordinaria attività di lavoro;
- i) marginalizzazione immotivata del lavoratore rispetto ad iniziative formative, di riqualificazione e di aggiornamento professionale;
- j) esercizio esasperato ed eccessivo di forme di controllo nei confronti del lavoratore, idonee a produrre danni o seri disagi;
- k) atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore, consistenti in discriminazioni sessuali, di etnia, di lingua e di religione.

Art. 6

Ambito di applicazione

I comportamenti illeciti di cui gli artt. 2, 3, 4 e 5 riguardano tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori della società Bottaro Mario S.r.l. qualunque sia il tipo di rapporto di lavoro instaurato. Il codice trova applicazione anche nei confronti dei soggetti che intrattengono rapporti contrattuali di servizio, consulenza, collaborazione (es. consulenti, stagisti...).



Bottaro Mario S.r.l.
Uffici Amm. e Commerciali
Via F. Baracca, 9
I - 20026 Novate Milanese (MI)
Tel. +39 02.33.24.24.1
Fax +39 02.35.48.884

Sede Legale
Viale Bianca Maria, 28
I - 20129 Milano - Italy
P.IVA IT 04503840961
Cap.Soc. € 700.000,00 i.v.
R.I. 04503840961 - Rea 1752878

Centro Servizi
Via Stradivari, 6
I - 20026 Novate M.se (MI)
Stab. Produttivo
Via XXV Aprile, 14
I - 23014 Delebio (SO)

Art. 7

Diritto/ Dovere di collaborazione

Tutti coloro a cui si applica il presente Codice hanno il diritto/dovere di contribuire, anche intervenendo in prima persona, ad assicurare un ambiente di lavoro in cui venga rispettata la dignità delle persone.

La Direzione è direttamente responsabile della diffusione e del rispetto del Codice di Condotta e deve sostenere la persona che vuole reagire a una delle molestie o discriminazioni sopracitate, fornendo indicazioni e chiarimenti circa le procedure da seguire.

Art. 8

Consigliera di Fiducia

E' istituita la figura della Consigliera di Fiducia per fornire consulenza ed assistenza a chi denuncia di essere vittima di discriminazione o molestia sessuale o morale/psicologica ovvero mobbing.

La Consigliera di Fiducia è una persona esterna alla Società ed è scelta tra coloro che possiedono esperienza umana e professionale adatta a svolgere il compito previsto.

La Consigliera di Fiducia, nello svolgimento della propria funzione, agisce in piena autonomia. Dura in carica tre anni e può essere riconfermata.

La Consigliera di Fiducia nell'ambito delle procedure di cui al presente codice di condotta, può accedere agli atti e ai documenti della Società.

La Consigliera di Fiducia ha, in particolare, funzioni di prevenzione, di ascolto, d'informazione e formazione volte a promuovere un clima organizzativo idoneo ad assicurare la pari dignità e libertà delle persone all'interno del contesto organizzativo.

La Consigliera di Fiducia presenta ogni anno una relazione sulla propria attività alla direzione della Società.

Può formulare pareri in relazione alle problematiche generali delle quali viene a conoscenza nell'esercizio della propria funzione.

La Consigliera di Fiducia percepisce un compenso appropriato al suo ruolo professionale e all'attività svolta.

Art. 9

Procedure per la prevenzione ed il trattamento dei casi

Chiunque si ritenga vittima di discriminazioni o molestie secondo gli art. 2, 3, 4 e 5 può rivolgersi entro 30 giorni dal verificarsi dell'ultimo episodio, alla Consigliera di Fiducia la quale, raccolte tutte le informazioni opportune, informa la persona interessata sulle possibili procedure da intraprendere.



Bottaro Mario S.r.l.
Uffici Amm. e Commerciali
Via F. Baracca, 9
I - 20026 Novate Milanese (MI)
Tel. +39 02.33.24.24.1
Fax +39 02.35.48.884

Sede Legale
Viale Bianca Maria, 28
I - 20129 Milano - Italy
P.IVA IT 04503840961
Cap.Soc. € 700.000,00 i.v.
R.I. 04503840961 - Rea 1752878

Centro Servizi
Via Stradivari, 6
I - 20026 Novate M.se (MI)
Stab. Produttivo
Via XXV Aprile, 14
I - 23014 Delebio (SO)

Procedura con l'assistenza della Consigliera di Fiducia:

La Consigliera di Fiducia non può adottare alcuna iniziativa **senza il preventivo consenso espresso della persona** che ritenga di essere vittima di discriminazioni o molestie.

Il consenso può essere ritirato dall'interessata/o in ogni momento.

La Consigliera di Fiducia può:

- ascoltare l'interessata/o in uno o più colloqui (sia on line che in presenza), dedicandole/gli l'attenzione necessaria ad inquadrare adeguatamente il problema;
- attivare consulenze specialistiche (es. legali o psicologiche) eventualmente necessarie per la soluzione del caso;
- acquisire eventuali testimonianze ed accedere ad atti amministrativi relativi al caso in esame;
- sentire a colloquio la persona che si ritiene sia responsabile dei comportamenti lesivi o discriminatori;
- proporre incontri di mediazione tra chi si assume persona offesa e chi viene indicato come l'autore delle lamentate molestie o discriminazioni.

Procedura formale disciplinare:

Qualora la persona che si ritiene vittima di discriminazioni o molestie ritenga non idonea la procedura intrapresa con l'assistenza della Consigliera di Fiducia o non soddisfacenti i risultati raggiunti, potrà attivare la procedura formale disciplinare a mezzo di segnalazione scritta, diretta al suo Responsabile ovvero all'Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari, eventualmente supportata dalla Consigliera di fiducia.

Nel caso in cui l'autore dell'atto lesivo venga individuato nella persona di un componente del C.D.A., la segnalazione dovrà essere presentata ad altro membro del C.D.A.

A seguito della suddetta segnalazione si avvierà il procedimento disciplinare, ai sensi e per gli effetti del CCNL di categoria.

Nell'ambito di tale procedimento, ove ritenuto opportuno, potrà essere ascoltata la Consigliera di fiducia.

La persona che si ritiene vittima di discriminazioni o molestie, indipendentemente dall'avvio di una procedura, può in ogni caso rivolgersi all'Autorità Giudiziaria competente, al fine di instaurare un procedimento giudiziario.

Art. 10

Riservatezza

Nel corso delle procedure è assicurata l'assoluta riservatezza dei soggetti coinvolti.

La diffusione di informazioni sarà sanzionata nei termini e con le modalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.



Bottaro Mario S.r.l.
Uffici Amm. e Commerciali
Via F. Baracca, 9
I - 20026 Novate Milanese (MI)
Tel. +39 02.33.24.24.1
Fax +39 02.35.48.884

Sede Legale
Viale Bianca Maria, 28
I - 20129 Milano - Italy
P.IVA IT 04503840961
Cap.Soc. € 700.000,00 i.v.
R.I. 04503840961 - Rea 1752878

Centro Servizi
Via Stradivari, 6
I - 20026 Novate M.se (MI)
Stab. Produttivo
Via XXV Aprile, 14
I - 23014 Delebio (SO)

La persona che ha subito discriminazioni, ovvero molestie sessuali o morali/psicologiche, ovvero mobbing, ha diritto di richiedere l'omissione di tutti i propri dati in ogni documento soggetto a pubblicazione. E' vietata qualsiasi forma di ritorsione contro chiunque segnali comportamenti lesivi. Analoghe garanzie sono estese ad eventuali testimoni. Ogni caso di ritorsione diretta o indiretta è valutabile anche sotto il profilo disciplinare.

Art. 11

Formazione e informazione

La società Bottaro Mario S.r.l. si impegna a garantire la più ampia pubblicità del presente Codice attraverso l'affissione in tutte le sedi della Società; rendere noti agli interessati/e il canale informatico di segnalazione anonima e l'indirizzo di posta elettronica della Consigliera di Fiducia (consiglieradifiducia@bottaro.org); attuare progetti di prevenzione e di formazione, questionari relativi alle tematiche del presente Codice.

BOTTARO MARIO SRL
Marco e Alberto Bottaro