



Bottaro Mario S.r.l.
Uffici Amm. e Commerciali
Via F. Baracca, 9
I - 20026 Novate Milanese (MI)
Tel. +39 02.33.24.24.1
Fax +39 02.35.48.884

Sede Legale
Viale Bianca Maria, 28
I - 20129 Milano - Italy
P.IVA IT 04503840961
Cap.Soc. € 700.000,00 i.v.
R.I. 04503840961 - Rea 1752878

Centro Servizi
Via Stradivari, 6
I - 20026 Novate M.se (MI)
Stab. Produttivo
Via XXV Aprile, 14
I - 23014 Delebio (SO)

Circolare informativa a tutto il Personale Dipendente:

Nomina Consigliera di Fiducia e adozione Codice di Condotta

A tutto il personale,

con la presente, desideriamo informarvi di due importanti novità che riguardano la nostra organizzazione e il nostro impegno per un ambiente di lavoro più sereno, rispettoso delle diversità e privo di ogni forma di discriminazione.

Il nostro impegno si fonda sul principio della “tolleranza zero” rispetto ad ogni forma di abuso o molestia a livello fisico, verbale, digitale.

Nomina della Consigliera di Fiducia

Siamo lieti di annunciare la nomina della Consigliera di Fiducia nella persona **dell’avv. Michela Degiovanni**, quale figura imparziale e indipendente, istituita per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e privo di discriminazioni.

Questo ruolo è fondamentale per garantire un canale diretto e riservato attraverso il quale tutto il personale dipendente può segnalare problematiche o richiedere supporto in merito a questioni relative al lavoro, discriminazioni, molestie e mobbing all'interno dell'azienda.

Ecco i principali obiettivi della Consigliera di Fiducia:

Prevenzione e Contrasto delle Discriminazioni:

La Consigliera di Fiducia è incaricata di prevenire e contrastare le discriminazioni, gli abusi e le molestie nei luoghi di lavoro e di studio. Questo include la gestione di casi di mobbing e la violazione del Codice Etico e la promozione di sessioni di formazione.

Supporto e Assistenza:

Fornisce supporto e assistenza a chi si ritiene vittima di discriminazioni o molestie. La Consigliera offre un servizio di ascolto garantendo l'anonimato e la riservatezza delle informazioni.

Monitoraggio e Rilevazione dei Disagi:

La Consigliera ha il compito di monitorare le situazioni di rischio e svolgere attività di rilevazione dei disagi, sempre nel rispetto dell'anonimato.

E per questo motivo vi presenteremo a breve un **questionario anonimo** rivolto a tutti il personale relativo all'ambiente lavorativo progettato per raccogliere le vostre opinioni su vari aspetti della cultura aziendale, delle condizioni di lavoro e delle dinamiche di gruppo, per capire la percezione dell'ambiente lavorativo e se il fenomeno della discriminazione ci riguarda e in quale misura.

Le vostre risposte ci aiuteranno a identificare le aree di forza e quelle che necessitano di miglioramenti, permettendoci di adottare misure concrete per rendere l'azienda un luogo migliore in cui lavorare.





Bottaro Mario S.r.l.
Uffici Amm. e Commerciali
Via F. Baracca, 9
I - 20026 Novate Milanese (MI)
Tel. +39 02.33.24.24.1
Fax +39 02.35.48.884

Sede Legale
Viale Bianca Maria, 28
I - 20129 Milano - Italy
P.IVA IT 04503840961
Cap.Soc. € 700.000,00 i.v.
R.I. 04503840961 - Rea 1752878

Centro Servizi
Via Stradivari, 6
I - 20026 Novate M.se (MI)
Stab. Produttivo
Via XXV Aprile, 14
I - 23014 Delebio (SO)

Consulenza e Risoluzione dei Casi:

La Consigliera di Fiducia può avviare atti formali o informali per risolvere positivamente i casi di discriminazione o molestia, in linea con il Codice di Condotta dell'azienda.

La Consigliera di Fiducia sarà disponibile per ascoltare le vostre esigenze e offrirvi supporto, mantenendo sempre la massima riservatezza. Vi incoraggiamo a contattarla per qualsiasi necessità.

Adozione del Codice di Condotta

Inoltre, siamo lieti di comunicarvi che è stato adottato un Codice di Condotta, il quale stabilisce le linee guida comportamentali che tutti noi siamo tenuti a seguire nel nostro ambiente lavorativo. Il Codice ha l'obiettivo di promuovere un clima di rispetto reciproco, integrità e professionalità.

Il documento è disponibile per la consultazione sul nostro **sito aziendale** e in **bacheca**.

Vi invitiamo a leggerlo attentamente e a farne riferimento nel vostro quotidiano lavorativo.

Il Codice di Condotta si basa su alcuni principi chiave:

Integrità:

Agire sempre con onestà e coerenza, rispettando le leggi e le normative.

Rispetto:

Trattare tutti con dignità e rispetto, promuovendo un ambiente inclusivo e privo di discriminazioni.

Responsabilità:

Assumersi la responsabilità delle proprie azioni e decisioni, contribuendo al successo dell'azienda.

Trasparenza:

Comunicare in modo chiaro e aperto, condividendo le informazioni in modo appropriato.

Il Codice di Condotta si applica a ogni persona, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione. È importante che ciascuno di voi lo conosca, lo comprenda e lo applichi nelle proprie attività quotidiane.

Se vi trovate in una situazione difficile o avete bisogno di consulenza su come affrontare un comportamento inappropriato, vi invito a contattarmi al seguente indirizzo mail: **consiglieradifiducia@bottaro.org** o ad attivare le procedure di **whistleblowing** con le modalità indicate nel documento affisso nella bacheca aziendale.

Grazie per la vostra attenzione e per il vostro contributo nel rendere la nostra azienda un luogo più etico e rispettoso.

BOTTARO MARIO SRL

Marco e Alberto Bottaro

Novate Milanese, 18 novembre 2024



info@bottaro.org - bottaro@pec.bottaro.org - www.bottaro.org